

PloegVormingsReglement Medica

Laatste update: 17/05/2020



Inhoud

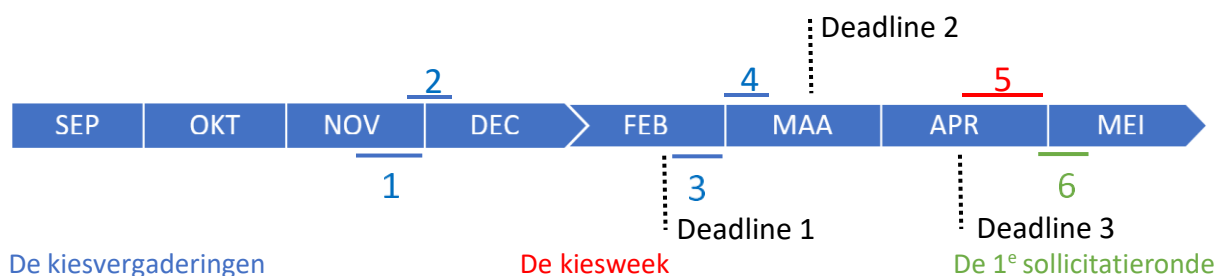
I.	Inleiding.....	1
II.	Inhoud	1
1.	De informatievergadering.....	1
2.	Meet and greet	2
3.	Verdediging van visie en motivatie	2
4.	De stemvergadering(en)	2
5.	De kiesweek (passieve en actieve).....	2
6.	De sollicitatieronde(s)	2
III.	Verkiezingen.....	3
IV.	Sollicitaties	4

I. Inleiding

Dit document werd voor het eerst opgemaakt bij de overgang naar de nieuwe structuur van Medica in 2017. Het ploegvormingsreglement heeft als doel om de interne verkiezingen binnen Medica zo gestroomlijnd mogelijk te laten verlopen. Het beslaat het geheel aan bepalingen rond de werving voor het opeenvolgende jaar, de verkiezingen van de raad van bestuur en teamcoördinatoren en de sollicitaties van de team- en unitleden.

II. Inhoud

De vorming van een ploeg ter opvolging van het huidige praesidium, volgt een weg van opeenvolgende kiesvergaderingen en stappen. Deze weg wordt hier schematisch weergegeven en vollediggeduid.



1. De informatievergadering

De informatievergadering vindt plaats in de 2^e helft van november. Tijdens deze vergadering wordt er informatie gegeven rond Medica als orgaan. Hoe ziet het praesidium eruit, welke units en teams zijn er, welke mandaten kan je opnemen, wat betekent het om lid te zijn van het praesidium, hoe ziet het verdere verloop van de verkiezingen eruit, ... Er wordt ook mee gegeven waar men verdere informatie (de mandaatfiches en draaiboeken) kan vinden.

2. Meet and greet

De meet en greet vindt plaats in de derde laatste week van het semester. Tijdens de laatste 2 weken van het semester heeft immers telkens de helft van 2^e bachelor geneeskunde stage. Tijdens de meet and greet worden verwacht aanwezig te zijn: alle leden van de Raad van Bestuur, alle teamcoördinatoren, de specifieke beheerders en van elk team en elke unit minstens één lid. Geïnteresseerden voor mandaten kunnen dan vragen komen stellen en zich zo beter op de hoogte brengen van wat een mandaat nu precies inhoudt.

3. Verdediging van visie en motivatie

De verdediging vindt plaats in week 2 of week 3 van het 2^e semester. In deze kiesvergadering presenteren de kandidaten voor de volgende functies hun visie en motivatie:

- De 11 mandaten van de Raad van Bestuur
- De 6 team-coördinator mandaten

Bepalingen bij deze vergadering:

- ❖ De kandidaten mogen pas deelnemen indien zij 48u voor het begin van deze vergadering (= deadline 1) voor het mandaat waarvoor zij willen opkomen de volgende documenten hebben ingestuurd naar het neutrale comité:
 - Hun CV
 - Deze mag maximaal 2 pagina's beslaan
 - Hun motivatiebrief voor dit mandaat
 - Deze mag maximaal 1 pagina beslaan
- ❖ Kandidaten mogen slechts voor 1 functie opkomen
- ❖ Elke kandidaat krijgt 5 minuten de tijd om zijn motivatie en visie te presenteren. Hierna volgen 5 minuten waarin de aanwezigen met de kandidaat over zijn visie en motivatie de discussiëren.
- ❖ Tijdens de discussie mogen er geen inhoudelijke vragen over het mandaat gesteld worden, maar enkel vragen over de visie en de motivatie.
- ❖ Indien een kandidaat niet fysiek aanwezig kan zijn, moet hij zijn motivatie en visie onderbouwen aan de hand van een klein videofragment dat maximaal 5 minutenduurt.

4. De stemvergadering(en)

De 1^e stemvergadering vindt plaats tijdens de 3^e of 4^e week van het 2^e semester. Tijdens de stemvergaderingen worden er aan elke kandidaat voor de mandaten van de Raad van Bestuur en de team-coördinatoren vragen gesteld. Deze beslaan inhoudelijke topics en peilen naar hoe men zou reageren in bepaalde situaties. Hierna wordt er gestemd. De bepalingen voor deze vergadering worden verder geduid onder Hoofdstuk III: Verkiezingen.

5. De kiesweek (passieve en actieve)

De passieve kiesweek begint de laatste zondag van de paasvakantie om 22u lokale tijd. De actieve kiesweek start de 1^e zondag na de paasvakantie om 22u en loopt tot en met de laatste lesdag van deze week. Tijdens de actieve kiesweek probeert de kiesploeg/de kiesploegen de studenten te overhalen om op hen te stemmen. De studenten brengen tegen het einde van de week hun stem uit. De bepalingen rond de kiesweek zijn terug te vinden in het HR van Medica (Hoofdstuk VII, Afdeling 2, Artikel 24).

6. De sollicitatieronde(s)

Tijdens de sollicitatierondes worden de leden gekozen per team en per unit. De 1^e sollicitatieronde vindt plaats in de 1^e week na de kiesweek. Om deel te kunnen nemen aan deze 1^e ronde, moeten de

kandidaten zich tegen de aanvang van de paasvakantie opgeven als 'kandidaat praesidiumlid'. Verder sturen zij tegen de zondag aan de start van de actieve kiesweek (= deadline 3) hun CV en motivatiebrief door naar het neutrale comité. De bepalingen voor de sollicitaties worden verder geduid onder hoofdstuk IV: sollicitaties.

III. Verkiezingen

De verkiezingen kunnen bestaan uit meerdere kiesrondes. In de 1^e kiesronde wordt er voor elk mandaat een verkiezingsmoment voorzien. In de daaropvolgende rondes wordt telkens voor elk nog openstaand mandaat een verkiezingsmoment voorzien. Eerst worden de mandaten van de Raad van Bestuur verkozen, gevolgd door de teamcoördinatoren (TCO's). Binnen elke groep worden de mandaten verkozen in een willekeurige volgorde.

Kandidaten

De mandaten die verkozen worden zijn: Praeses, Vice-praeses, Coördinator Activiteiten, Coördinator Bar, Coördinator Bedrijvenrelaties, Coördinator Communicatie, Coördinator Onderwijs Biomedische wetenschappen, Coördinator Onderwijs Geneeskunde, Coördinator Cursusdienst, Coördinator Development, Financieel beheerder, Cantor, TCO Feest, TCO Events, TCO Sport, TCO Ontspanning en TCO Reizen.

Een persoon die valabel kandidaat is, zoals bepaald in Hoofdstuk II artikel 3, mag zich per kiesronde slechts voor 1 mandaat kandidaat stellen.

Een persoon is slechts een valabel kandidaat indien hij zijn CV en motivatiebrief op tijd heeft ingeleverd.

Er is geen aanwezigheidsquotum op de kiesvergaderingen om je kandidaat te kunnen stellen.

Stemprocedure

Om stemgerechtigd te zijn op de stemvergadering van een serieuze ploeg dient een persoon aanwezig geweest te zijn op minstens 2 van de 3 eerste kiesvergaderingen. De 3^e kiesvergadering is obligaat 1 van deze 2 aanwezigheden.

Elke stemgerechtigde kan bij afwezigheid toch stemmen door middel van een geschreven volmacht die afgegeven wordt aan het begin van de kiesvergadering van een serieuze ploeg bij het neutraal comité. De volmachtdrager moet stemgerechtigd zijn en kan slechts één volmacht dragen per stemvergadering.

Opdat een stemvergadering geldig zou zijn, moeten er 50% + 1 van de stemgerechtigden aanwezig zijn. Volmachten worden hier niet in mee gerekend.

Wanneer een serieuze ploeg verkiesbaar is (minstens 12 van de 17 mandaten zijn verkozen), bepalen zij vanaf dat moment wie er stemrecht heeft voor aanvullende verkiezingen.

Stemmingen op stemvergaderingen gebeuren steeds anoniem.

Om verkozen te worden voor een mandaat in de serieuze ploeg is een meerderheid van 50% + 1 van het aantal uitgebrachte stemmen, onthoudingen niet inbegrepen bij de meerderheid, vereist.

Bij een staking van de stemmen (het aantal onthoudingen + tegenstemmen is meer dan of gelijk aan het aantal voorstemmen), heeft een kandidaat het recht om de argumenten te horen en kan de discussie heropend worden waarbij de kandidaat de argumenten kan weerleggen. Onmiddellijk daarna

volgt een tweede stemronde waarbij opnieuw een meerderheid van 50% + 1 vereist is, onthoudingen bij de meerderheid inbegrepen. Indien de kandidaat hierbij niet verkozen wordt, is hij/zij definitief niet verkiesbaar voor het desbetreffende mandaat tijdens de desbetreffende campagne.

Indien er meerdere kandidaten zijn, wordt in de eerste ronde over alle kandidaten gestemd waarbij elke stemgerechtigde slechts één kandidaat kan steunen. Indien geen enkele kandidaat een absolute meerderheid haalt, worden de twee kandidaten die het meeste stemmen halen geselecteerd en volgt er een nieuwe stemming waarbij de onthoudingen bij de meerderheid gerekend worden.

Vanaf stemronde 2

Vanaf de 2^e stemronde, worden de 3^e en 4^e kiesvergadering gecombineerd. De kandidaat krijgt eerst 5 minuten om zijn/haar visie voor te stellen. De discussie valt weg en wordt mee opgenomen in de vragen die gesteld worden aan de kandidaat.

De kandidaat stuurt een CV (max 2 pagina) en motivatiebrief (max 1 pagina) door ten laatste 48u voor de start van de kiesvergadering. Deze worden doorgestuurd naar de stemgerechtigden door het Neutraal Comité indien de ploeg nog niet verkiesbaar is. Indien de ploeg al wel verkiesbaar is, gebeurt dit door de nieuwe ploeg.

IV. Sollicitaties

Kandidaturen

De kandidaten voor de sollicitaties geven zich ten laatste tegen de 2^e zondag na de 1^e stemvergadering op als 'kandidaat praesidiumlid'. Zij kunnen op dit moment al voorkeuren doorgeven, maar deze zijn nog niet bindend.

De kandidaten worden mee op de kieslijst gezet, opdat zij aan externe vertegenwoordiging mogen doen indien zij geselecteerd worden bij de sollicitaties.

Kandidaten kunnen bij meerdere teams of units solliciteren. Zij kunnen uiteindelijk wel slechts 1 mandaat opnemen.

De kandidaten sturen ten laatste tegen de zondag aan de start van de passieve kiesweek hun CV en motivatiebrief/motivatiebrieven door naar het neutraal comité voor de unit(s)/team(s) waarvoor zij definitief willen solliciteren. De CV mag maximaal uit 2 pagina's bestaan, de motivatiebrief/motivatiebrieven maximaal uit 1 pagina.

Een kandidatuur mag te allen tijde ingetrokken worden.

De sollicitaties zelf

De kandidaten komen 1 voor 1 bij een beoordelingscomité. Dit comité stelt enkele algemene vragen (dezelfde vragen bij alle kandidaten) en enkele vragen over de motivatiebrief en cv (deze vragen kunnen verschillen per persoon).

Na de 1^e sollicitatieronde maken de beoordelingscomités 2 lijsten op: een ranglijst van de geschikte kandidaten en een lijst met de kandidaten die niet geschikt zijn. Deze lijsten geven zij door aan het neutrale comité.

Na de laatste sollicitaties van de 1^e sollicitatieronde stelt het neutrale comité de kandidaten op de hoogte van hun positie. Er zijn verschillende mogelijkheden:

- ❖ De kandidaat is geselecteerd voor meerdere teams/units -> de kandidaat geeft zo snel mogelijk aan het neutrale comité door voor welk team/unit hij/zij het mandaat op zich neemt.
- ❖ De kandidaat is geselecteerd voor 1 team/unit en neemt dit mandaat op.
- ❖ De kandidaat is in beraad. Dit wilt zeggen dat de kandidaat op de ranglijst staat, maar te laag om rechtstreeks geselecteerd te worden. Deze personen kunnen nog in volgorde gecontacteerd worden indien iemand die voor meerdere teams/units geselecteerd is voor een ander team/unit kiest.
- ❖ De kandidaat is niet geselecteerd. Deze personen kunnen in eventuele latere sollicitatierondes niet opnieuw appliceren voor hetzelfde mandaat.

Vanaf de 2^e sollicitatieronde gebeurt deze communicatie door de respectievelijke teamcoördinator of de unitverantwoordelijke.

Samenstelling beoordelingscomité

- ❖ Unit niveau:
 - Verkozen nieuwe unitverantwoordelijke
 - Unitverantwoordelijke huidige ploeg
 - Een ander verkozen nieuw raad van bestuur-lid (voorkeur: praeses of vice praeses indien verkozen)
 - 1 persoon van het Neutraal Comité (deze heeft geen zeggenschap in de beslissing maar is er enkel om de neutraliteit te waarborgen)
- ❖ Team niveau:
 - Verkozen nieuw raad van bestuur-lid activiteiten
 - Huidige teamcoördinator
 - Verkozen nieuwe teamcoördinator
 - 1 persoon van het Neutraal Comité (deze heeft geen zeggenschap in de beslissing maar is er enkel om de neutraliteit te waarborgen)

De nieuwe verantwoordelijken maken de eindbeslissing via overleg. De huidige verantwoordelijke zit er om de kandidaten mee te evalueren en te adviseren wie geschikt is voor de taak.

Indien voor een bepaald mandaat nog geen unitcoördinator of teamcoördinator gevonden is, kunnen geïnteresseerden voor respectievelijk de unit of het team al tijdens de eerste ronde van de sollicitaties verkozen worden indien aan volgende voorwaarden voldaan wordt:

- ❖ De geïnteresseerden moeten geïnformeerd worden over de coördinator functie. Er moet voldoende gezocht worden naar een mogelijke kandidaat of een andere duurzame oplossing voor de rest van het werkingsjaar.
- ❖ Zowel het bureau als de AV moet toestemmen met deze uitzonderlijke situatie.

Indien aan deze voorwaarden voldaan wordt, zal het beoordelingscomité als volgt worden samengesteld:

- ❖ Unit niveau:
 - Unitverantwoordelijke huidige ploeg
 - 2 leden van het nieuw verkozen dagelijks bestuur
 - 1 persoon van het Neutraal Comité
- ❖ Team niveau:
 - Verkozen Coördinator Activiteiten van de nieuwe ploeg, indien deze nog niet gevonden is een ander lid van het nieuw verkozen dagelijks bestuur.

- Huidige teamcoördinator
- Een extra lid van het nieuw verkozen dagelijks bestuur
- 1 persoon van het Neutraal Comité

Team reizen

Indien er nog extra mensen gezocht worden om te helpen met de coördinatie tijdens een bepaalde reis, wordt er hiervoor een sollicitatie gehouden gelijkaardig aan de sollicitaties die gebeuren voor de team- en unitleden. Deze coördinerende helpers zouden dan mee de extralegale voordelen krijgen die de teamleden krijgen op de reis (bv gratis reis/...). Dezen hangen af van het contract met de reisorganisatie.

Voor alle mandaten reizen, waarbij er contractueel extralegale voordelen zijn voorzien, gelden volgende regels:

- ❖ Slechts één derde van de mandaten Reizen mag opgenomen worden door studenten die dit mandaat reeds uitgeoefend hebben;
- ❖ Studenten die voor de eerste keer een mandaat Reizen opnemen hebben voorrang op het verkrijgen van de voorziene extralegale voordelen.