



Verslag Bureau 4 december

DATUM: 10/12/2018

AANWEZIGEN:

Cedric Vanluyten, Kiara Roskin (noteert), Tim Van Assche, David Wouters, Alexander Deprez, Tibo Verplancke, Stefanie Cosijn, Kathleen Van Hoofstadt, Maarten Claes

Lotte Vrijders, Ben Vanspringel, Jelka Lust, Tessa Aerts, Ward Paredis

Amber Verhasselt, Britt Tilkin, Emilia Bialek, Lisa Schurmans, Marlies Goderis (open), Robin Van De Poele, Annelies Vangrunderbeeck, Jana Van Bogaert, Karlien Wauters, Nelleke Cloet, Anne-Line De Ketelaere, Hannah De Windt, Charlotte Verlinde

Pieter Populaire (open), Paulien Schillemans (open)

VERONTSCHULDIGD: /

AFWEZIG: /

A. OPEN GEDEELTE

- I. Goedkeuren agenda: OK
- II. Goedkeuren verslag: OK
- III. Rapportage
 - Unit Cursusdienst
De cursusdienst is gesloten. Nu kunnen ze tijd maken voor hun andere taken.
 - Unit Communicatie
De Palfijn is vorige week besteld. Het is een succes geweest.
- IV. Punten ter beslissing
 1. Spam in de jaargroepen

Vorige week hebben we de krijtlijnen besproken voor het communicatieplan met betrekking tot de Facebookgroepen van de jaarraden. We gaan nu de specifieke 'regels' stemmen:

 - *Opstartvergaderingen*: In het begin van het jaar wordt er één post met alle opstartvergaderingen die er aankomen, geplaatst. Ze kunnen ook verwerkt worden in de weekbanner.
 - "In het begin van het jaar" moet vervangen worden door "semester". Soms is er namelijk een tweede opstartvergadering nodig.
 - De nieuwe ploeg wil misschien ook een post op het einde van het tweede semester voor de opstartvergaderingen

- met betrekking tot de werking van volgende academiejaar. Dit keuren we goed.
- We veranderen de weekbanner van tweede Master niet.
- *Boekenverkopen*: Deze mogen niet meer gepost worden. We verwijzen ze door naar de tweedehands website.
- *Eetverkopen*: Deze mogen niet, tenzij voor de eigen jaarwerking. Andere kanalen zoals Instagram kunnen een alternatief bieden.
- *Evenementen specifiek voor het jaar bedoeld*:
 - EJW mag posten in de groepen van de eerstejaars.
 - Jaarraden mogen posten in hun eigen jaargroep.
 - Halftime mag posten in de jaargroepen van 1^e master GNK en 3^e bachelor BMW.
 - Promotiewerking mag posten in de jaargroepen van de laastejaars.
- *Grote evenementen*: Vorige week waren we tot een consensus gekomen dat deze niet meer gepost mochten worden in de jaargroepen. We willen hierop terugkomen en eventueel elk groot evenement van één post voorzien. Zo komen we tegemoet aan onze leden. Er mag in overleg met de coördinator Communicatie wel een extra post geplaatst worden indien dit noodzakelijk is. Er mogen geen ticketverkopen of promofilmmpjes meer gepost worden.
 - Er wordt als opmerking gemaakt dat we “grote evenementen” moeten definiëren.
 - De Kickoff, de 24 urenloop, APC, het galabal, het Symposium en het Biomedisch congres vallen hieronder.
 - Er wordt voorgesteld dat het eventueel een bereik zou moeten hebben van boven de 400 leden om als groot evenement te worden aanschouwd.
 - Is toneel, de derdeplaatscantus, etc. een groot evenement? Het is moeilijk om alle evenementen te overlopen. Unit Communicatie gaat hier gewoon ad hoc moeten over beslissen. Alle evenementen passeren namelijk via hun.
 - We willen onszelf het niet moeilijker maken en juist de werking van de jaargroepen bevorderen. Er zijn andere kanalen die informatie tot de student kunnen brengen. Hier moeten we meer op inzetten. Maar grote evenementen mogen niet als spam gezien worden en mogen eenmalig gedeeld worden in de jaargroepen.
 - Opmerking: We kunnen een uitzondering maken voor de eerstejaars omdat deze nog niet de Medica pagina geliket hebben misschien. Ze gaan dus niet op de hoogte zijn van de evenementen die via deze weg gecommuniceerd worden. Maar deze gaan wel intensiever het Ak uutje lezen waarin ‘Save the dates” verwerkt zijn. Uitzonderingen maken het ook een stuk moeilijker.

- *Kleinere evenementen:* Deze mogen niet gepost worden. Andere kanalen kunnen hiervoor gebruikt worden.
 - o Kiesvergaderingen, de infoavond en de Meet & Greet zijn voor alle leden. Omdat we ook bij de grote evenementen de bedenking maakten dat we alle leden willen tegemoet komen, wordt de opmerking gemaakt dat we de kiesvergaderingen ook moeten meedelen. Hierop wordt gereageerd dat het ook bij de studenten kan geraken zonder de jaargroepen aan te spreken, door bijvoorbeeld de Medica pagina te gebruiken. Wel wordt er aangehaald dat het drempelverlagend kan werken door het in de jaargroepen te plaatsen. Ze gaan zich zo meer aangesproken voelen. We beschouwen dit dus als een uitzondering.
- *Onderwijs* mag faculteitsbrede en jaarspecifieke info posten in de jaargroepen.
- *Enquêtes voor masterpapers:* Enquêtes van onze eigen faculteit mogen wel gepost worden. Ook mogen enquêtes waarvan wij het doelpubliek zijn, geplaatst worden in de jaargroepen.
 - o Er wordt als opmerking gemaakt dat we dit niet dagelijks in de jaargroepen willen zien. We denken dat zolang we dit communicatiemiddel niet actief gaan verspreiden, de situatie niet uit de hand zal lopen.
 - o We willen hier later misschien ook gebruik van maken. Indien er misbruik van gemaakt wordt in de toekomst, kan deze regel nog altijd teruggeroepen worden.
- *Initiatieven vanuit Leuven die niet direct met (Bio)Medische te maken hebben* (EMERGENT, PiP, etc.)
 - o Deze organisaties mogen niets posten in de jaargroepen. Als het nuttig is voor onze studenten, kan het gedeeld worden via de Medica pagina.
- *BeMSA*
 - o BeMSA moet zich eveneens houden aan bovenstaande regels. De regel blijft wel dat ze één post mogen plaatsen om de twee dagen. Echter vallen er al veel posts weg, rekening houdend met bovenstaande restricties. Opstartvergaderingen kunnen verwerkt worden in onze weekbanner. Ook mogen ze één samenvattende post plaatsen met al hun opstartvergaderingen.
 - o *Mogen de BeMSA evenementen ook in de samenvattende post van Medica?*
Dit is niet nodig omdat ze een account hebben om van hieruit te posten en reeds recht hebben op een eigen samenvattende post.
- Verkopen van bijvoorbeeld hechtsetjes, compendium, etc. mogen niet geplaatst worden in de jaargroepen.

We keuren het bovenstaande communicatiebeleid goed. Hierbij wordt vermeld dat de jaarraden mee een oogje in het zeil houden.

2. StratCom

Vorige week hebben we op het Bureau de adviezen voorgesteld die geformuleerd zijn geweest op de StratCom vergadering.

Onze voorstellen:

- **Een unitlid Bedrijvenrelaties:**
Onze coördinator Bedrijvenrelaties heeft een mandaatfiche opgesteld. Deze wordt geprojecteerd. We willen het geen vice-Bedrijvenrelaties noemen omdat dit verwarrend kan zijn naar andere kringen toe. We keuren dit goed.
- Internationaal
Volgend semester willen we hier verder op ingaan.
- Eetstandje
We gaan de evaluatie grondig noteren in het draaiboek. Er moet wel benadrukt worden dat dit best uitbesteed kan worden. De Vice-Praeses in kwestie kan dan zelf uitmaken wat hij/zijn het gemakkelijkst vindt.
- **Sport & Ontspanning**
We willen dit graag opsplitsen in twee aparte teams. We moeten nog bepalen hoeveel teamleden we willen toekennen. Vorige week op het Bureau is er voorgesteld:
 - o 1 coördinator + 3 teamleden voor team Ontspanning
 - o 1 coördinator + 2 teamleden voor team Sport

We keuren de splitsing en het aantal teamleden voor team Ontspanning en team Sport goed.

Er wordt als opmerking gemaakt dat we ons de vraag moeten stellen of dit concept niet heeft gewerkt, of dat het is misgelopen bij de praktische uitvoering. Hierop wordt gereageerd dat er geen groeimogelijkheden meer zijn door het drukke takenpakket. Bovendien wordt er aangehaald dat de splitsing op natuurlijke wijze is gekomen doordat beide vakgebieden zo ver uiteen liggen. Hierop wordt gereageerd dat bepaalde evenementen zoals een jeneverhonkbal, bij beide gebieden thuishoort. Maar het is niet omdat je ze splitst dat beide teams niet meer kunnen samenwerken. Het is momenteel een te uitgebreid takenpakket, ook om te coördineren. Ook wordt er aangehaald dat momenteel de teamcoördinator Sport & Ontspanning veel meer werk heeft dan de andere teamcoördinatoren. Het mag wel geen precedent zijn om onze nieuwe structuur te fragmenteren.

Vervolgens wordt ons de vraag gesteld wat het voordeel is van een extra teamcoördinator in plaats van een extra unitlid toe te voegen aan team Sport & Ontspanning. Zo kan je meer taken delegeren. Er wordt vermeld dat je inderdaad kan delegeren, maar je wel het overzicht nog moet kunnen bewaren als teamcoördinator. Je hebt

met het huidig voorstel daarentegen twee teams waar je duidelijk een overzicht over hebt. Bovendien moet dit extra teamlid opgevuld geraken terwijl er momenteel zelfs nog een plaats open is. Het schrikt veel mensen af dat sport en ontspanning gecombineerd zijn. Door de opsplitsing zouden deze minder overweldigd zijn door het takenpakket en zich kunnen verdiepen in een specifieke interesse.

V. Punten ter bespreking

1. Development-EJW

Het voorstel van unit Development is om in het tweede semester een soort van eerstejaarspraesidium te organiseren. Er zou een project dóór de eerstejaars, vóór de eerstejaars georganiseerd worden. Zo leren ze een initiatief op poten zetten. Unit Development had het idee om hen een mini-congres te laten organiseren. De bedoeling is wel om een kader te geven die ze zouden moeten invullen.

De geïnteresseerden voor de ontspanningskant zouden eventueel ook een project kunnen organiseren. Zo kan men wel in het vaarwater van de jaarraden komen (cantus/feestje). Maar het moet geen feestje of een cantus zijn. Zo wordt er bijvoorbeeld aangehaald dat het een cantusklasje kan zijn, een vergadering waarbij je per twee een land moet vertegenwoordigen, etc. Development kan ook eerstejaars 'coachen' hoe ze een cantus, etc. kunnen organiseren. We kunnen wel de eerstejaars vragen wat ze zelf willen organiseren.

Het zou een goed idee zijn zodat eerstejaars laagdrempeliger kunnen instromen als projectmedewerker. Unit Development heeft dus de volledige steun van het Bureau om hiermee aan de slag te gaan.

VI. Varia

- Palfijn

De Palfijn is vorige week uitgedeeld. Er zijn veel positieve reacties op gekomen. Wel is er de opmerking gemaakt dat het Biomedische luik minder uitgewerkt is geweest. Dit wordt ontkracht doordat het artikel van Jef Van den Eynde onder andere zeer Biomedisch gericht is. Er is ook meermaals over nagedacht om beide richtingen volledig te betrekken. De krantenkoppen 'Gezondheid in het nieuws' is ook voor Biomedische wetenschappen omdat het onderzoek betrekking heeft tot hun.

We willen hierbij een oproep doen naar de Biomedische studenten om interessante onderwerpen door te sturen naar unitcommunicatie@medica.be zodat we de volgende Palfijn deze kunnen behandelen.

- Unit Reizen

Het evenement van de cultuurreis staat online. "Variabel" betekent dat de prijs afhankelijk is van het aantal deelnemers.

- Vice-Praeses
Volgende week gaat er 'Ik ga naar het bureau en ik neem mee...' plaatsvinden. Als je komt naar het open gedeelte, mag je iets lekkers meepakken om met elkaar te delen.

B. GESLOTEN GEDEELTE

- I. Goedkeuren agenda: OK
- II. Goedkeuren verslag: OK
- III. Rondjes
 - Unit Cursusdienst
Stefanie probeert al een tijdje KVHV te contacteren. Er wordt haar aangeraden om Arthur van KVHV aan te spreken.
 - Team Reizen
De sneeuwkettingen liggen in het Major Domus kot.
 - Cantor
 - ❖ Ben gaat de **cantusmokken** bestellen tijdens de blok. Hij wilde er ook voor het praesidium bestellen. Er zijn twee mogelijkheden voor het ontwerp. Ofwel is het Medica schild naar diegene tegenover u gericht, ofwel aan de zijkant. De meerderheid heeft gestemd voor het ontwerp met het **schild aan de voorkant**. Dit benadeelt wel de linkshandigen. Maar het zal dus een rechtshandige mok worden. Er zal sowieso een **jaartal** op komen te staan. We willen bovenaan het jaartal en vanonder de naam plaatsen. Voor de projectmedewerkers van team Cantor zal er '**Cantus team**' op de mokken staan.
 - ❖ Er is een **doorgeefhamer** gemaakt. Het leek ons een tof idee om er de namen van degenen die ze gebruikt hebben, in te graveren.
 - ❖ Jasper en Arno gaan de **examencantus** voorzitten.
 - ❖ Er gaat in het tweede semester een **schachtenconvent** plaatsvinden.
 - Team Feest
De coördinatoren die aanwezig waren tijdens de vergadering over de wisselweek met VTK, hebben normaal een mail gehad. Zo niet, moeten ze hun spam checken. Als er een beslissing wordt gemaakt, dient team Feest ingelicht te worden.
- IV. Punten ter bespreking
 1. Vrouwen @ 24 urenloop

LOKO is aan het nadenken over een drempelverlagend initiatief voor vrouwen om hen te stimuleren om meer te lopen op de 24 urenloop.

Er wordt vermeld dat tot en met Wina (7^e plaats) het probleem heerst dat er te weinig vrouwen lopen. Er zijn drie goede voorstellen naar boven gekomen tijdens de WV sport volgens Ward:

i. Sensibilisering/Awareness

De student er op bedacht maken dat er te weinig vrouwen zijn die lopen.

ii. Een compenserende factor

Dit zou een factor zijn die gebruikt zal worden op de Olympische Spelen 2020. Hierbij zouden de vrouwentijden door een bepaalde factor vermenigvuldigd worden om te compenseren voor de mannetijden.

Je ziet hierdoor niet meer wie er voorstaat tijdens de fysieke rondjes. Dit zou impact hebben op de mentaliteit van de lopers en de supporters. Het zou wel direct online verrekend en zichtbaar kunnen worden waardoor het eigenlijk een “virtuele strijd” zal worden.

iii. Quota uur

Er zou een relatief en absoluut minutenaantal dat vrouwen moeten lopen, geïmplementeerd kunnen worden per kring.

Met dit voorstel zou er volgens Ward minder schade gericht worden aan de competitie. Hierop reageert Cédric dat Industria veel minder minuten vrouwen moet laten lopen. De eerste avond (van 23-24u) zou dit quota uur ingesteld worden. Maar alle vrouwen zouden juist dat uur wel aanwezig moeten zijn.

Het is ook niet eerlijk dat onze vrouwen van tweede en derde master niet lopen, maar wel in rekening gebracht worden. Industria zou met deze berekeningen maar zes vrouwen moet laten lopen. Hebben we er dan wel voor gezorgd dat er meer vrouwen lopen? Het is wel leuk om als vrouw tegen andere vrouwen te lopen. Na een bepaalde tijd zie je wel de mannen van de kringen die minder vrouwen moeten laten lopen.

Dit voorstel maakt het ons wel onmogelijk om de rest van de uren vrouwen te laten lopen omdat we dan al een grote achterstand na dit uur zouden opbouwen. Je schrikt ook vrouwen hiermee af om de rest van de uren te lopen. Er wordt opgemerkt dat we misschien zelfs minder vrouwen zouden laten lopen dan dit jaar (54 vrouwen)

doordat deze misschien enkel tijdens dit uur zouden lopen. Maar er kan wel benadrukt worden dat ze hierbuiten ook zeker welkom zijn.

We kunnen ook een quota opleggen voor de hele 24 urenloop. Zo kan er bepaald worden hoeveel vrouwen er moeten lopen in plaats van hoeveel minuten er door vrouwen gelopen moeten worden. Zo hebben we ook een tactisch steekspel waarbij per kring besloten wordt wanneer de vrouwen worden ingezet. Er moet ook rekening mee gehouden worden dat de mannen tegenover de rivaliserende kring moeten compenseren voor de vrouwen.

We zouden ook een beloningssysteem kunnen uitdenken. Er wordt als opmerking gemaakt dat het voorstel van de schalingsfactor meer belonend is. Ward weet wel niet of de factor gebruikt zal worden op de Olympische Spelen. Hier was namelijk niets over terug te vinden.

Volgende week komen we hierop terug. We wachten de discussie van de LOKO AV af.

V. Punten ter informatie

1. Mascotte

Er komt een blokmascotte: 'De Aesculaap'. Deze gaat geëvalueerd worden na de blokcommunicatie. Dit is dus nog niet de officiële mascotte. De vraag is ook waarom we niet ingaan op de 'Medicaap'. Maar de mensen die zich dit nog herinneren zijn afgestudeerd. We kunnen dit in het tweede semester nog bespreken.

VI. Varia

- Voor de Meet & Greet dient iedereen aanwezig te zijn. NeuCom zal de mandaatfiches afdrukken.